






1º PERÍODO	2º PERÍODO	3º PERÍODO	4º PERÍODO
 <b>Disciplina</b>	 <b>Disciplina</b>	 <b>Disciplina</b>	 <b>Disciplina</b>
CH total	CH total	CH total	CH total
<b>MÓDULO 1</b>	<b>MÓDULO 1</b>	<b>MÓDULO 1</b>	<b>MÓDULO 1</b>
Fundamentos da Administração	Gestão da Cultura e Clima Organizacional	Rotinas de Departamento de Pessoal	Gestão Estratégica de Pessoas
80	40	80	80
Filosofia e Ética	Relações Étnicas e Raciais: diálogo com a cultura afro-brasileira e indígena	Direito Previdenciário	Planejamento Estratégico
40	40	40	80
Gestão do Comportamento Humano nas Organizações	Sociologia	Gestão de Cargos e Remuneração	Empreendedorismo
40	80	80	80
<b>MÓDULO 2</b>	<b>MÓDULO 2</b>	<b>MÓDULO 2</b>	<b>MÓDULO 2</b>
Comunicação Empresarial	Saúde, Segurança e Qualidade de Vida nas Organizações	Marketing	Disciplina Optativa
40	40	80	80
Economia e Mercado	<b>MÓDULO 2</b>	Gestão por Competência	Gestão de Projetos
80		80	40
Sistemas de Informação Gerencial	Gestão de Carreiras e Avaliação de Desempenho	Treinamento, Desenvolvimento e Gestão da Aprendizagem Organizacional	Auditoria e Consultoria em Recursos Humanos
40	80	80	80
Atividades Complementares I	Práticas em Gestão e Educação Ambiental	Atividades Complementares III	Atividades Complementares IV
20	40	20	20
<b>Carga Horária Total</b>	<b>Recrutamento, Seleção e Socialização</b>	<b>Carga Horária Total</b>	<b>Carga Horária Total</b>
340	80	460	460
	Atividades Complementares II		
	20		
	<b>Carga Horária Total</b>		
	420		

 <b>Disciplina Optativa</b>
CH Total
Libras
80
Tópicos Emergentes em Gestão de Recursos Humanos
80